
RAPPORT ESG 2019



L'édito de Jean-Marc Scéo, Président d'Ekkio Capital

Une vision éthique, responsable et long terme de l'investissement

Dans notre métier, l'ESG n'est plus une option. Ekkio Capital soutient depuis toujours les principes de l'investissement responsable et renforce chaque année ses engagements. Nous sommes convaincus que l'amélioration des critères extra-financiers contribue au succès des entreprises et à leur performance.

Depuis 20 ans, notre modèle est basé sur une forte spécialisation sectorielle et un accompagnement long terme des entreprises. Nous investissons dans des PME françaises et européennes, avec d'importants projets de transformation pour une croissance durable, solide et de plus en plus responsable. Au-delà d'un engagement financier, notre rôle est d'encourager ces sociétés à intégrer des paramètres environnementaux, sociaux et de gouvernance à leurs stratégies de développement. Cette année, nous avons souhaité donner une dimension toute particulière à la performance sociale en valorisant la qualité de vie au travail grâce à un partenariat avec Great Place to Work®.

Nous avons progressivement intégré des critères extra financiers à notre propre stratégie, de l'analyse des opportunités d'investissement, jusqu'à la cession de nos participations. Les engagements d'Ekkio sont formalisés dans une charte ESG, signée par chacun des membres de l'équipe. Nous avons par exemple récemment initié une évaluation de notre bilan carbone, mis en place un dispositif de partage de la valeur au sein de nos participations et adhéré à la charte en faveur de la parité de France Invest. Nous partageons nos initiatives en toute transparence. Nous évaluons régulièrement nos axes de progression en tant que société de gestion et chaque petit pas compte.

Ces efforts collectifs ont démontré leur impact positif pour les entreprises, mais aussi les hommes et la société. La période inédite que nous traversons ne fait que confirmer le besoin d'une prise de conscience plus forte. De nouveaux défis apparaissent, de nouvelles aspirations se concrétisent. A notre échelle, nous souhaitons inscrire notre métier d'investisseur dans une démarche plus responsable.



Sommaire

01. EKKIO CAPITAL

- Présentation de Ekkio Capital
- En quelques chiffres
- L'équipe

02. DÉMARCHE ESG DE EKKIO CAPITAL

- Engagements ESG au niveau de la société de gestion
- Une approche de l'ESG ambitieuse et structurée
- Great Place to Work®
- L'ESG dans le processus d'investissement
- Des participations engagées

03. ENJEUX ESG DU PORTEFEUILLE

- Cartographie des sociétés du portefeuille selon leur niveaux d'enjeux et de maturité ESG
- Enjeux et maturité ESG consolidés au niveau du portefeuille

04. DONNÉES ESG CONSOLIDÉES DU PORTEFEUILLE

- Gouvernance
- Environnement
- Social
- Supply Chain

05. FOCUS THOIRY

06. MÉTHODOLOGIE D'ANALYSE

01.

EKKIO

CAPITAL

PRÉSENTATION DE DE EKKIO CAPITAL

Ekkio Capital est une société de gestion indépendante qui investit dans des PME de trois univers



**Tourisme
& Loisirs**

**Santé
& Beauté**



**Contrôle
& Sécurité**

NOTRE STRATÉGIE :

Le financement et l'accompagnement long terme de la transformation et de la croissance des PME

NOTRE VALEUR AJOUTÉE :

Une expertise sectorielle, industrielle et opérationnelle mise au service de nos participations pour développer leur activité, créer de la valeur et les positionner en acteurs référents sur leur secteur

NOTRE POSITIONNEMENT :

Un partenaire actif, proche des équipes de direction et des réalités du terrain

Ekkio Capital en chiffres

**Plus de
250M€**
sous
gestion

Investisseur
dans les PME
**françaises et
européennes**

**Plus de
100 opérations**
de développement
réalisées

**20
années**
d'existence

5 - 50 M €
de ticket
d'investissement

2X
croissance
moyenne des
entreprises

4 levés de fonds
170M€ levés
en 2018

35
entreprises
accompagnées

**Des experts
sectoriels et 4 pôles
fonctionnels**
(IT, communication,
finance, RH) en soutien
aux managers

Une équipe soudée et engagée

Les investisseurs d'Ekkio Capital ont plus de 15 années d'expérience commune.

Ils ont développé une expertise sectorielle forte permettant d'identifier des entreprises dynamiques et de construire des projets industriels sur-mesure.

Ekkio Capital combine des profils aux compétences financières, stratégiques, managériales et opérationnelles complémentaires au service des PME.

Notre équipe est composée d'entrepreneurs actionnaires de la société de gestion. Cet esprit d'entreprise se retrouve dans l'investissement systématique de l'ensemble des collaborateurs aux côtés du fonds.

**LA DÉMARCHE ESG D'EKKIO
CAPITAL EST PILOTÉE PAR UNE
ÉQUIPE DE 3 PERSONNES.**



Jean-Marc SCEO
Président



Thibaud Gachet
Directeur associé



Nicolas Beaugendre
Directeur associé



Xavier Loosveldt
Directeur associé



Luc Chatel
Associé



Jean-Baptiste Liban
Associé, Secrétaire Général



Alexandre Colombet
Directeur de Participations



Basile Phelipeau
Directeur de Participations



Martin Boess
Chargé d'Affaires



Arnaud Nait-Chalal
Directeur Opérationnel
Fonction Finance



Daiana Hirte Boccaccio
Directrice Opérationnelle
Fonction Communication



Cornelia Viale
Assistante de Direction

02.

DÉMARCHE

ESG DE

EKKIO

CAPITAL

Engagements ESG au niveau de la société de gestion



Limiter notre impact environnemental :

En encourageant l'adoption d'un comportement éco-responsable et en sensibilisant nos collaborateurs et nos interlocuteurs aux enjeux climatiques. Nous recyclons nos déchets, privilégions les visio-conférences pour limiter les déplacements (installation récente de 3 dispositifs dans nos salles de réunion), nous avons adopté une politique de sélection responsable de nos fournisseurs (café, fruits...) et nous sommes attentifs aux économies de consommation énergétique au sein de nos bureaux. Grâce à notre partenariat avec Les Joyeux Recycleurs, nous avons recyclé 464kg de déchets en 2019 ! Ce qui représente 5 arbres sauvés, 99 polaires, 8 cartouches d'encre, 1 vélo et 209 canettes fabriquées.

Favoriser le bien-être au travail :

En instaurant 1 jour de télétravail par semaine pour tous nos collaborateurs et en favorisant la cohésion d'équipe lors d'un séminaire annuel.

Préserver la biodiversité :

En participant à la ThoiryWildRace, une course au cœur du parc du Château de Thoiry, du zoo et du safari dont 1€ par billet est reversé à "Thoiry Conservation" pour participer à différents programmes de protection des espèces.

Partager la création de valeur :

En favorisant le co-investissement de l'équipe et en instaurant un mécanisme de partage de la valeur au sein de nos participations permettant la répartition des plus-values de cession.



Une approche de l'ESG ambitieuse et structurée

Objectifs de Développement Durable

De par ses trois champs d'investissements – Tourisme & Loisirs, Santé & Bien-Etre, Contrôle et Sécurité – et les sociétés dans lesquelles elle investit, la société de gestion participe à la réalisation de plusieurs Objectifs de Développement Durable.

Les Objectifs du Développement Durable, ou ODD, sont dix-sept objectifs établis par les États membres des Nations Unies rassemblés dans l'Agenda 2030. Cet agenda a été adopté par l'ONU en septembre 2015 après deux ans de négociations incluant les gouvernements comme la société civile. Il définit des cibles à atteindre à l'horizon 2030, qui répondent aux objectifs généraux suivants : éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous.



Des engagements ESG en interne

Appliquer à la société de gestion les recommandations ESG faites aux sociétés du portefeuille :

- Favoriser un modèle de gouvernance participatif
- Garantir un cadre de travail qui permet à chaque collaborateur de s'épanouir professionnellement
- Favoriser une politique sociale et de rémunération transparente et équilibrée
- Mettre en place des actions de réduction de l'impact de l'activité sur l'environnement par des décisions simples et efficaces (gestion des déchets, économies d'énergie, etc.)

Promotion des principes ESG

Promouvoir les principes ESG, parmi ses pairs et auprès du grand public, sous forme de communication (présentations Ekkio Capital, site Web ...) :

- Matérialiser la politique ESG d'Ekkio Capital
- Evaluer le niveau des participations en matière ESG grâce à un reporting ESG
- Ekkio Capital ne tient pas en compte, à ce stade, de la performance de ses participations en matière ESG dans la valorisation du portefeuille, mais évalue leur niveau grâce au Reporting ESG mené par Sirsa.

L'environnement de travail au cœur de nos préoccupations

The logo for Great Place To Work, featuring the text "Great Place To Work" in white on a red square background.

Les bénéficiaires Great Place to Work® :

Sonder le climat
social interne

Engager les salariés dans
leurs entreprises et dans
leur travail

Installer un environnement
de travail propice à la
croissance

Valoriser la marque
employeur et donc
l'entreprise

Recruter et fidéliser
les talents

Dans la continuité de nos engagements ESG, nous avons souhaité cette année renforcer la place des collaborateurs dans les entreprises de notre portefeuille et valoriser le bien-être au travail comme levier de performance.

Nous sommes convaincus que la croissance passe aussi par les collaborateurs et que la performance sociale est liée à la performance financière. Nous souhaitons nous engager pour aider les entreprises dans lesquelles nous investissons à devenir des organisations meilleures.

En construisant un partenariat sur mesure avec **Great Place to Work®**, nous sommes le premier investisseur français à intégrer ce critère extra-financier dans la valorisation des entreprises et à généraliser cette démarche à tout notre portefeuille à partir de 2020.

Pour impliquer les managers et assurer la pérennité de la démarche, Ekkio financera les premières évaluations de chaque entreprise et encourage ensuite les équipes à réitérer l'exercice. Cette dynamique permettra également d'installer un cercle vertueux de partage de bonnes pratiques et d'expériences entre les entreprises du portefeuille.

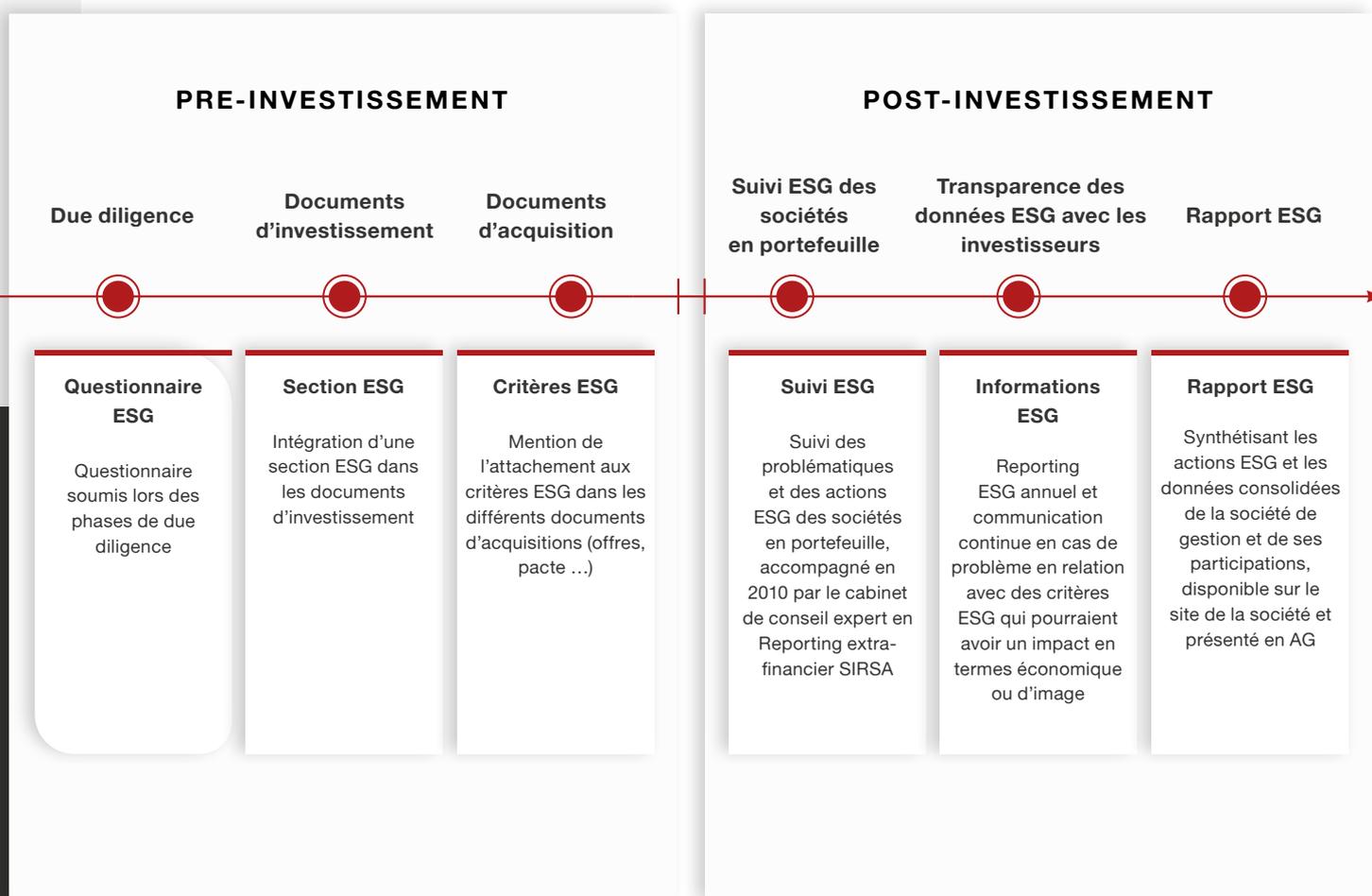
Cette « labellisation Great Place to Work® du portefeuille met l'accent sur un critère QVT (qualité de vie au travail) encore peu valorisé mais qui a pourtant un impact non négligeable sur la vie des entreprises.

L'ESG dans le processus d'investissement

Stratégie d'investissement d'Ekkio Capital :

La stratégie d'investissement d'Ekkio Capital est fondée sur **une approche sectorielle directe** des sociétés en vue de développer un véritable projet industriel axé autour de la croissance, qu'elle soit organique ou par le biais d'une consolidation sectorielle. En tant qu'actionnaire, majoritaire ou minoritaire, Ekkio Capital est en **position d'influencer les sociétés du portefeuille** de nombreuses manières, en tenant compte de manière pragmatique de la réalité des entreprises (taille, organisation, secteur d'activité, **degré de sensibilisation aux problématiques ESG**, etc.)

Gestion de l'ESG à chaque étape du processus d'investissement :



Des participations engagées

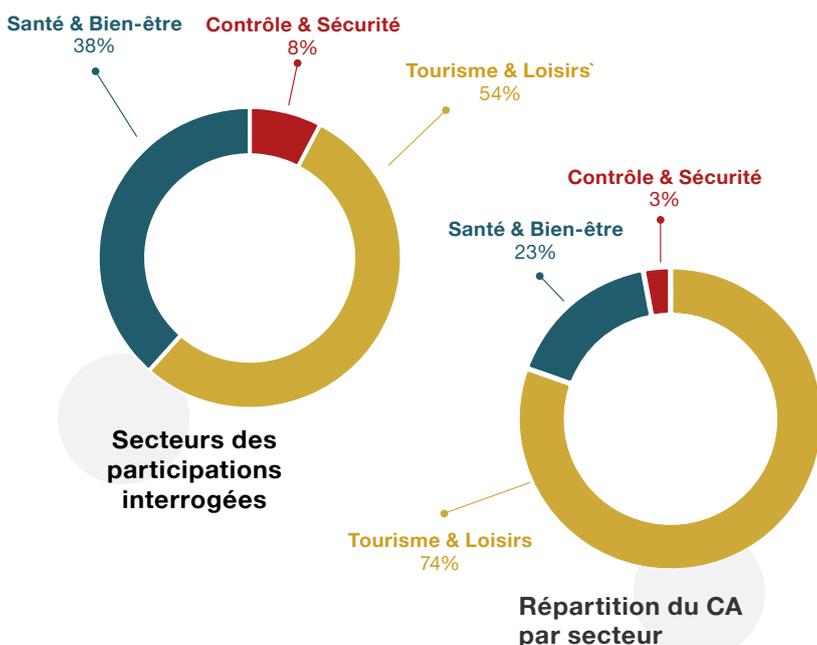
sirsa.io

En 2013, nous avons mis en place une revue ESG au sein de toutes nos participations. Depuis 2019, nous sommes accompagnés par Sirsa, un conseil extérieur et spécialisé qui apporte méthodologie, benchmarks et objectivité.

Afin d'uniformiser le reporting ESG des participations, un référentiel commun couvre 4 grandes thématiques : l'empreinte environnementale, le suivi des fournisseurs (chaîne d'approvisionnement), l'empreinte sociale (capital humain) et la gouvernance.

Un questionnaire annuel regroupant 149 indicateurs permet d'identifier les axes d'amélioration.

Des échanges qualitatifs avec le management permettent ensuite d'établir d'un plan d'action pour améliorer les performances extra-financières de l'entreprise. L'évolution des indicateurs ESG est suivie dans le temps sur l'ensemble des participations.



Cartographie des données collectées au 31/12/2019

Thématiques et sous-thématiques présentes dans le questionnaire de Reporting ESG de Ekkio Capital

1 – Informations générales

- Reporting RSE
- Activité / Secteur / Clients
- Informations financières

2 – Gouvernance

- Gouvernance exécutive
- Gouvernance non exécutive
- Gouvernance/Pilotage RSE
- Ethique et déontologie

3 – Empreinte environnementale

- Périmètre de référence
- Gestion de l'environnement
- Energies
- Eau
- Déchets
- Changement climatique
- Biodiversité
- Taxes et litiges

4 – Empreinte sociale

- Effectifs
- Emploi
- Masse salariale
- Heures supplémentaires
- Absentéisme
- Accidents du travail
- Formation
- Dialogue social
- Discriminations
- Rémunération et bénéfices sociaux

5 – Supply Chain

- Organisation
- Chaîne d'approvisionnement alimentaire
- Achats responsables
- Fournisseurs

Les données présentées dans les pages suivantes sont les données consolidées au niveau des fonds Ekkio Capital III et Ekkio Capital IV, sur l'ensemble des participations répondantes de l'exercice 2019 (sur l'année ou au 31/12).

Les participations ne répondent pas toujours à l'ensemble des questions ou y répondent de manière partielle. La notion de « Périmètre de couverture » a donc été ajoutée à chacun des indicateurs présentés de manière consolidée.

03.

ENJEUX

ESG DU

PORTE-

FEUILLE

Cartographie des sociétés du portefeuille selon leurs niveaux d'enjeux et de maturité ESG



Précisions : La somme globale des niveaux d'importance et de maturité peut atteindre 80.
Cependant, par soucis de lisibilité, les axes de ce tableau s'arrêtent à 50.

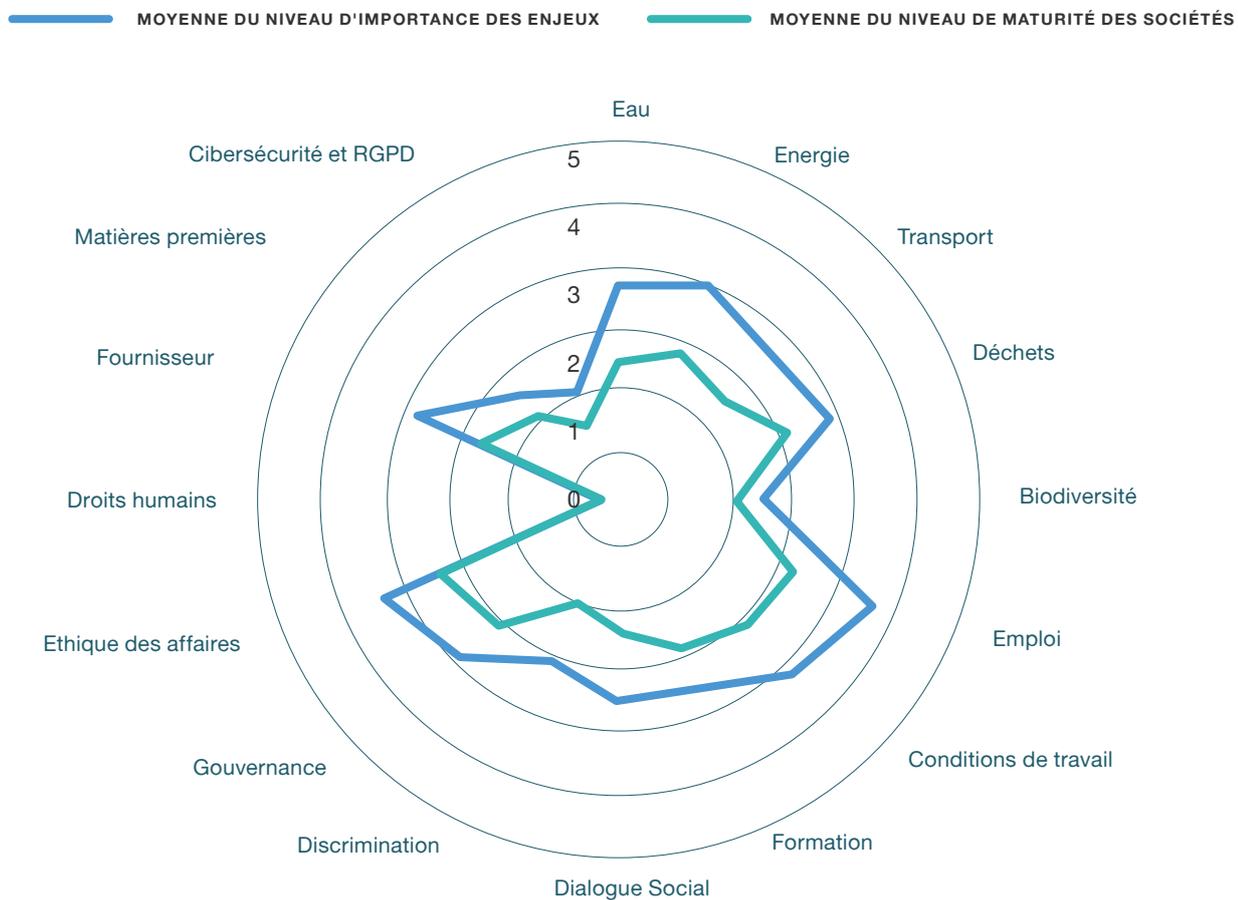
2 participations du portefeuille présentent peu ou pas d'enjeux ESG.

6 participations du portefeuille présentent des enjeux ESG plus importants et un niveau de maturité adapté.

5 participations du portefeuille présentent des enjeux ESG importants et un niveau de maturité moyen par rapport à ces enjeux.

Aucune participation du portefeuille ne présente de risque ESG majeur.

Enjeux et maturité ESG consolidés au niveau du portefeuille



Synthèse sur la maturité ESG du portefeuille

En raison des différents secteurs présents dans le fonds Ekkio Capital III et IV (Tourisme & Loisir, Santé & Bien-être, Contrôle) le portefeuille est caractérisé par nombreux enjeux ESG, dont notamment :

- La gestion des consommations **d'eau et d'énergie**
- L'impact carbone des **transports**
- **L'emploi** (attractivité et rétention des talents, saisonnalité des activités)
- Les **conditions de travail** (santé/sécurité, bien être au travail)
- **L'éthique des affaires**, en lien avec des activités ou des tiers dans des pays à risque en matière de corruption, ou sur des secteurs à risque

Les enjeux où le portefeuille présente l'écart le plus significatif, et donc une marge de progression ESG plus importante sont :

- **L'emploi**
- **Les conditions de travail**

04.

DONNÉES ESG CONSOLIDÉES



Gouvernance

Diversité dans les organes de gouvernance



BONNES PRATIQUES



7 sociétés sur 13 détiennent des certifications sur au moins une partie de leur activité.

Apperton : ISO 13485 (management de la qualité pour l'industrie des dispositifs médicaux) ; **Paris Expérience Group** : ISO 9001 (management de la qualité) ; **Audevard** : certifié « Laboratoire Pharmaceutique » ; **Thoiry** : AEZA (Association européenne des zoos et aquariums) ; **Acceres** : Certification BPE (Bonnes Pratiques d'Expérimentation) et BPL (Bonnes Pratiques de Laboratoire). **FX Solutions** et **Mediant** sont certifiés ISO 13485 (management de la qualité pour l'industrie des dispositifs médicaux).

5 participations ont formalisé des engagements RSE en interne



8 participations ont mis en place un système de gestion des données personnelles/sensibles

FX Solutions, Paris Expérience Group et CGH ont formalisé un règlement intérieur couvrant différentes thématiques d'éthique des affaires.



Environnement

3 participations ont formalisé une politique environnementale

1

PARIS EXPERIENCE GROUP

2

THOIRY

3

LABORATOIRE GRAVIER



2 participations ont mis en place un système de management environnemental



3 participations ont réalisé un bilan carbone



BONNES PRATIQUES

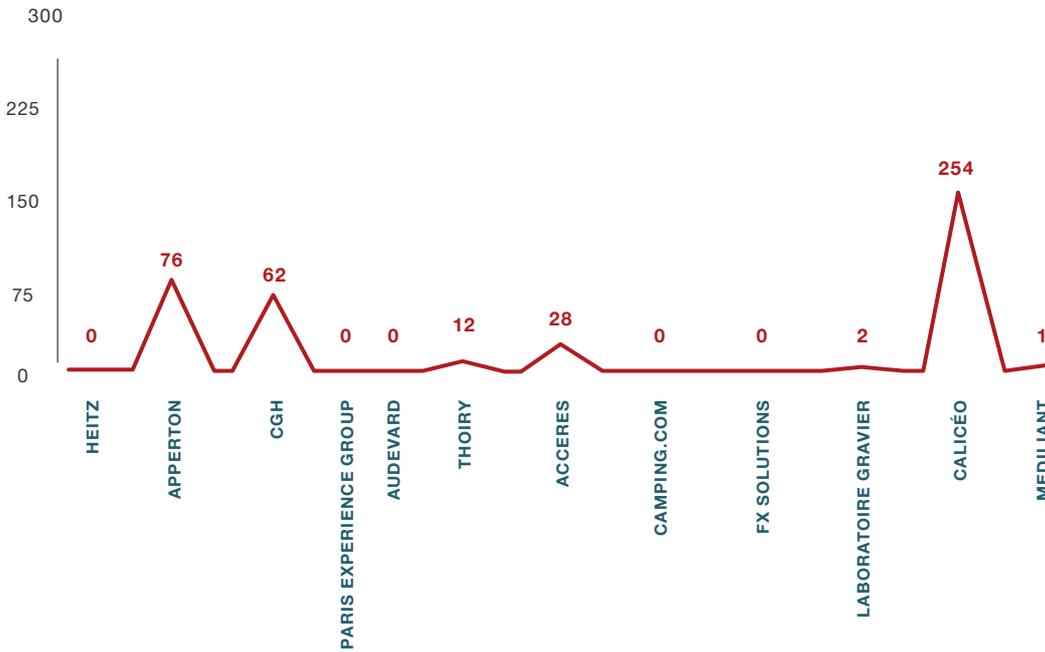
CGH, Paris Expérience Group et **Thoiry** ont évalué leur exposition aux risques liés au changement climatique.

CGH, Apperton et **Thoiry** ont mis en place des actions de protection ou de préservation de la biodiversité.

En 2019, **Laboratoire Gravier** a pris en compte la biodiversité dans différentes décisions et actions : construction d'une extension des bâtiments, choix des végétaux.

Emissions carbone du portefeuille

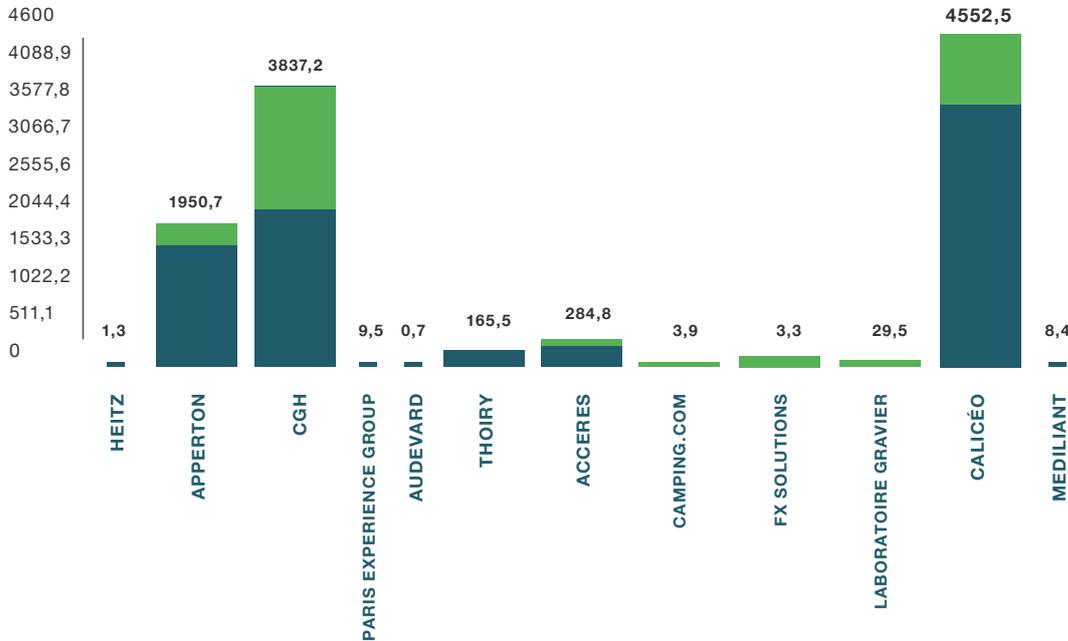
RATIO : Scope 1 &2/CA (tCO2eq/M€ de CA) sur l'année



Périmètre 12/13

Les données reportées ne couvrent que les périmètres suivants : **Form Développement** (100% du CA) ; **Heitz** (100% du CA) ; **Apperton** (100% du CA) ; **CGH** (100% du CA) ; **Paris Expérience Group** (100% du CA) ; **Audevard** (100% du CA) ; **Thoiry** (100% du CA) ; **Acceres** (100% du CA) ; **Campings.com** (100% du CA), **FX Solutions** (100% du CA) ; **Laboratoire Gravier** (100% du CA) ; **Caliceo** (100% du CA) ; **Mediliant** (100% du CA) . Le chiffre d'affaire utilisé pour le calcul des ratios est celui couvert par les données du reporting environnemental.

Scope 1&2 – (tCO2eq)* sur l'année



Périmètre 12/13

La consommation d'électricité très élevée de **CGH** s'explique notamment par l'activité SPA du groupe, et par le grand nombre de résidences de l'entreprise.

La hausse dans les consommations d'électricité de **Apperton** est due à une erreur de saisie. SIRSAs ne dispose pas à date des données corrigées. La consommation d'eau élevée de la société s'explique notamment par la quantité d'eau utilisée par l'entreprise pour désinfecter le matériel médical..

La consommation d'électricité très élevée de **Caliceo** s'explique notamment par l'exploitation des centres baléoludiques. La baisse de la consommation d'eau de la société est due à un travail réalisé par la société avec un partenaire externe visant à maximiser les litres d'eau par baigneur et réduire les consommations d'eau.

Les émissions du Scope 1 des sociétés **FX Solutions**, **Laboratoire Gravier** et **Caliceo** ne couvrent pas les consommations de carburant. Néanmoins, ce poste d'émissions n'étant pas significatif pour les 3 sociétés, l'estimation totale des émissions du Scope 1 et 2 est représentative pour ces sociétés.



* Méthodologie de calcul en annexe



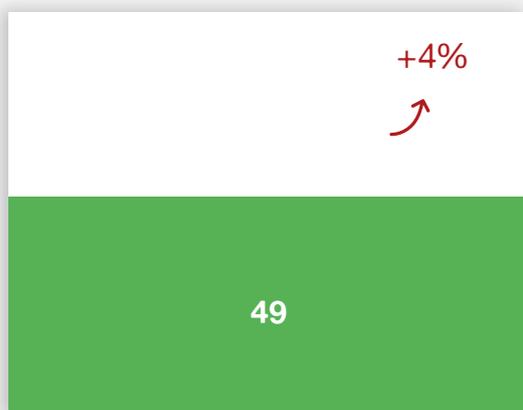
INDICATEURS	UNITÉS	VALEUR CONSOLIDÉE 2018	PÉRIMÈTRE	VALEUR CONSOLIDÉE 2019	PÉRIMÈTRE	VARIATION N-1
Effectif physique total (au 31.12.19)	NOMBRE	1 683	12/12	1 909	13/13	+13% ↗
Croissance externe	NOMBRE	90	12/12	168	13/13	+86,7% ↗
Création nette d'emploi	NOMBRE	-21	12/12	63	13/13	+84 ↗
Suivi du turnover	NB OUI	10	12/12	12	13/13	+2 ↗
Suivi de l'absentéisme	NB OUI	10	12/12	12	13/13	+2 ↗
Suivi de l'accidentologie	NB OUI	12	12/12	13	13/13	+1 ↗
Nombre d'accidents mortels sur l'année	NOMBRE	0	12/12	0	13/13	=

DONNÉES AU 31/12/2019

Effectifs permanents uniquement.

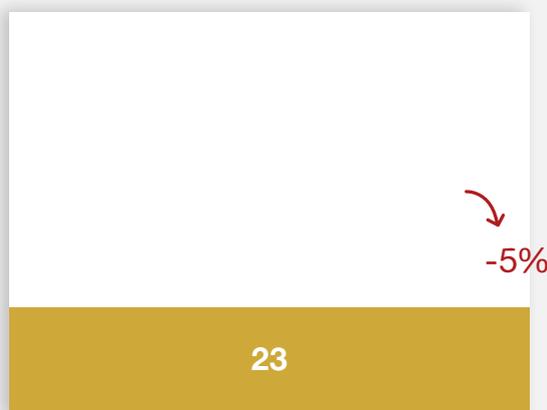
NB: changement de périmètre, Medilant n'était pas dans le portefeuille en 2018.

Part de femmes dans l'effectif consolidé (%)



Périmètre 13/13

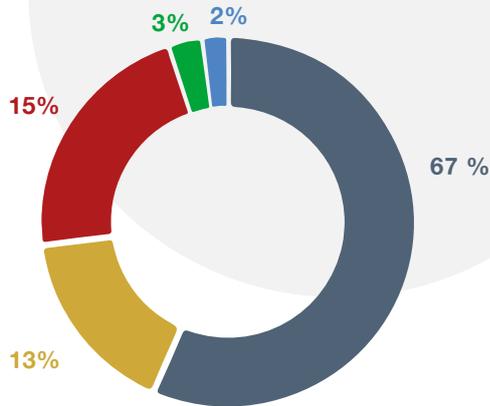
Part de salariés formés sur l'effectif consolidé (%)



Périmètre 13/13

Répartition par type de contrat (vision consolidée)

AU 31/12/2019



92%
des entreprises
calculent l'index
d'égalité
professionnelle
homme/femme



100% des
sociétés suivent
les statistiques
d'accidentologie

Périmètre 13/13

BONNES PRATIQUES

Heitz, CGH, Paris Expérience Group, Calicéo, Mediliant et Thoiry ont mis en place des dispositifs de protection sociale non obligatoire sur au moins une partie de l'activité.

Heitz, Paris Expérience Group, Audevard, Thoiry et Acceres ont mis en place un mécanisme de partage de la valeur obligatoire sur au moins une partie de l'activité.

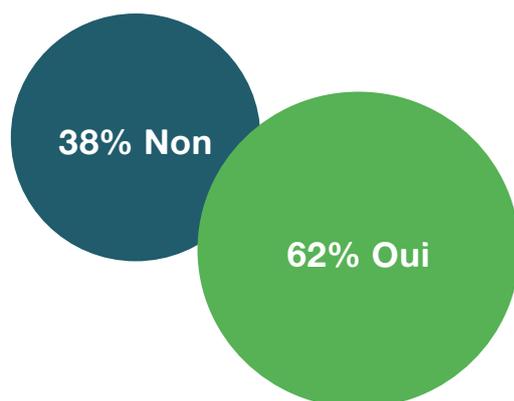
Le taux de fréquence des accidents dans sociétés **Heitz, Apperton, CGH, Audevard, FX Solutions, Caliceo, Mediliant et Acceres** est inférieur à la moyenne de leur secteur.

FX Solutions et Thoiry ont formalisé une charte de prévention et de gestion des harcèlements au travail.

CGH a pris des engagements formalisés en matière d'égalité des sexes et de lutte contre les discriminations

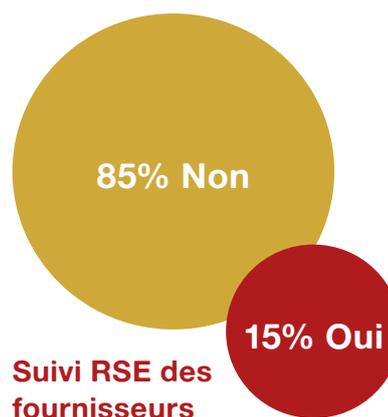
Paris Expérience Group dispose d'un règlement intérieur couvrant les thématiques d'égalité des sexes et de non discrimination, et a calculé l'index d'égalité professionnelle en 2019.

Identification des risques liés aux matières premières



Périmètre 13/13

Suivi/Evaluation RSE des fournisseurs mis en place



**Suivi RSE des
fournisseurs**

Périmètre 13/13

BONNES PRATIQUES

CGH, Paris Expérience Group, Audevard, Thoiry, Mediliant, Calicéo, Laboratoire Gravier et FX Solutions ont identifié les éventuels risques liés aux matières premières utilisées dans leur activité.

Caliceo dispose d'une charte achats responsables formalisée.

Les sociétés **Paris Expérience Group** et **CGH** prennent en compte des critères RSE dans le choix de leurs fournisseurs.

Paris Expérience Group et **Thoiry** ont mis en place différentes procédures concernant la traçabilité des produits et la sécurité alimentaire, ainsi que différentes initiatives visant à assurer que les produits alimentaires mis à disposition des clients participent à la mise en place de chaînes de valeur alimentaires responsables.

05.

FOCUS

THOIRY

Focus Thoiry

Zoo Safari



Le Groupe Thoiry exploite 4 sites qui accueillent au total près d'un million de visiteurs annuels : le ZooSafari de Thoiry ouvert en 1968, le Safari Parc de Peaugres en Ardèche, le Bestiaire Vivant du Château médiéval du Colombier dans l'Aveyron, et le Zoo Santo Inacio au Portugal.

Le groupe se distingue de part son implication dans la sauvegarde des espèces menacées, autour de valeurs fortes de défense de la condition animale et permet notamment l'immersion des visiteurs au milieu des animaux vivant en semi liberté dans de grands espaces.

DATE D'INVESTISSEMENT : 2015

TYPE D'OPÉRATION : IBO



PARC ANIMALIER



FRANCE, PORTUGAL



CHIFFRE D'AFFAIRES
21,9M€ en 2019 au 31/12



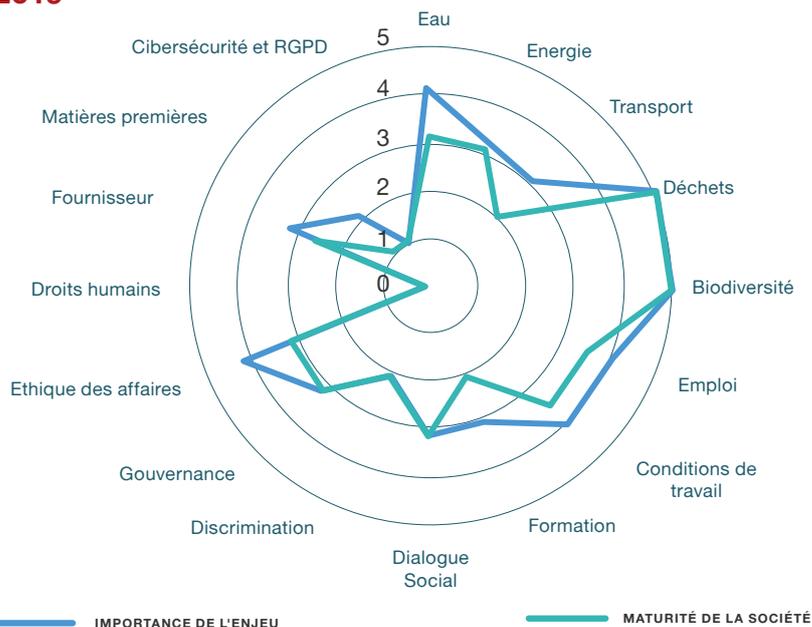
EFFECTIF PHYSIQUE
187 en 2019 au 31/12

Des enjeux ESG adressés

Principaux enjeux ESG de la société identifiés

- Santé et sécurité du personnel et des visiteurs
- Bien être et sécurité des animaux
- Gestion des déchets et consommation d'énergie

Maturité ESG Globale 2019



Thoiry

Indicateurs clés

75%

de femmes
dans la
gouvernance
opérationnelle

25%

dans la
gouvernance
actionnariale



BONNES PRATIQUES

Création du fonds Thoiry-Peaugres Conservation, un fonds de dotation engagé en faveur de la conservation de la biodiversité et de la promotion du développement durable. Le groupe fait partie/est accrédité par l'EAZA, l'European Association of Zoos and Aquaria et l'Association Française des Parcs Zoologiques

Service de restauration des sites inscrit dans une démarche d'approvisionnement local et bio

Création d'une charte d'engagements RSE depuis 2018 et nomination d'un responsable RSE

Une procédure d'identification des risques liés aux matières premières dans la chaîne de valeurs a été formalisée

Environnement

	2017	2018	2019	Delta		
GESTION	Politique environnementale formalisée	OUI	OUI	OUI		
	Système de management de l'environnement	-	N/D	NON		
	Réalisation d'un bilan carbone	OUI	OUI	OUI		
	Litiges environnementaux	NON	N/D	NON		
CONSOMMATIONS	Consommation d'eau (m3) Ratio m3/M€ de CA	7 178 -	6 825 354,4	6 915 315,8	+1,3% -10,9%	
	Consommation d'électricité (kWh) Ratio mWh/M€ de CA	1 679 993 -	1 520 082 78,9	1 506 012 68,8	-0,9% -12,9%	
	Consommation de gaz naturel (m3) Ratio m3/M€ de CA	50 211 -	70 606 3 666,5	70 063 3 199,2	-0,8% -12,7%	
	Consommation de fioul (L) Ratio L/M€ de CA	9 800 -	5 941 308,5	6 000 274,0	= -11,2%	
	Consommation d'essence (L)	-	-	N/D		
	Consommation de gasoil (L)	-	-	N/D		
	CARBONE	Consommation d'autres énergies (kWh)	N/D	N/D	N/D	N/D
		Emissions carbone Scope 1 (tCO2eq)	-	-	173,8	
		Emissions carbone Scope 2 (tCO2eq)	-	-	91,7	
		Total Scope 1 et 2 (tCO2eq)	-	-	265,5	

Le symbole "-" indique que la donnée n'était pas suivie dans le reporting 2018 et 2017

 **BONNES PRATIQUES**

Toutes les chasses d'eau du parc sont à double débit, des boutons poussoirs ont été installés sur les robinets publics, et l'arrosage des plantations se fait par des tuyaux poreux qui permettent d'utiliser moins d'eau qu'un arrosage classique. Des rétenteurs d'eau sont également utilisés. Enfin, il existe un récupérateur d'eau de pluie à Thoiry.

Sensibilisation des clients du parc au respect de l'environnement via le livret d'accueil du parc et la création d'un parcours de sensibilisation du grand-public.

Le bien-être animal est au cœur des préoccupations de l'entreprise : le groupe se distingue de par son implication dans la sauvegarde

des espèces menacées et permet l'immersion des visiteurs au milieu des animaux vivant en semi-liberté dans de grands espaces

Nouveauté 2019 : Transition du chauffage de plusieurs bâtiments du fioul/gaz propane vers du biogaz produit sur place

Nouveauté 2019 : Recrutement d'un consultant externe en charge de l'étude QHSE. Le travail sur ce sujet sera internalisé en 2020

Nouveauté 2019 : Mise en place d'un compacteur de cartons et d'une usine de méthanisation pour les déchets organiques

Thoiry

Données ESG 2019 – Social



Hand icon Social

BONNES PRATIQUES

Charte anti-harcèlement et règlement interne formalisé

Réalisation d'une enquête interne sur les risques psychosociaux et mise à disposition du personnel de séances régulières d'ostéopathie offertes par le Groupe

Mise en place d'un accord d'intéressement

Nouveauté 2019 : 13 salariés actionnaires

Nouveauté 2019 : Climat social amélioré suite au changement de direction, qui a travaillé sur la mise en place de différents mécanismes visant à renforcer la communication interne, la transparence et la responsabilisation (ex. revue et partage des budgets, outil de gestion des plannings etc.)

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUES DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR TYPES DE CONTRATS



PERMANENTS : 65%
NON-PERMANENTS : 35%

EMPLOI

SÉCURITÉ ET BÉNÉFICES

	2017	2018	2019	DELTA
Effectif physique	-	193	187	-3,1%
Part de femmes (%)	52	43	46	+8%
Saisonniers	-	N/D	140	N/D
Intérimaires	-	2	1	-50,0%
Taux d'absentéisme	-	5,5	4,6	-16,7%
Turnover effectifs permanents	7,2	16,3	20	22,9%
Turnover effectifs non permanents	N/D	92,6	191,8	+107%
Création d'emploi (effectifs permanents)	-9	-11	4	136,4%
Taux de fréquence des accidents du travail*	-	51,97	28,69	-44,8%
Taux de gravité des accidents du travail	-	1,16	1,04	-9,9%
Part de salariés formés (%)	-	29	26	-9,5%
Litiges sociaux	N/D	NON	OUI	
Protection sociale non obligatoire	-	OUI	OUI	
Partage de la valeur non obligatoire	-	NON	OUI	

Le symbole « - » indique que la donnée n'était pas suivie dans le reporting 2018 et 2017

* La société suit également en interne le taux d'accidents du travail selon ma méthodologie de la MSA (Mutualité Sociale Agricole).

06.

MÉTHODOLOGIE D'ANALYSE

Méthodologie de calcul des ratios

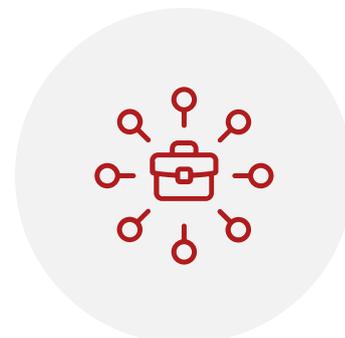
Certains ratios sont calculés automatiquement dans Reporting 21 sur la base des données remontées par les participations. Les formules utilisées sont présentées ci-dessous. Ces formules peuvent différer des formules utilisées en interne par les participations mais permettent d'homogénéiser la règle de calcul et donc de comparer et consolider.

Les taux de fréquence et de gravité des accidents des participations ont été mis au regard de taux sectoriels selon le code NAF des sociétés.



Taux de gravité des accidents de travail

$1\ 000 * \text{Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail} / \text{nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$



Création nette d'emploi

$\text{Nombre d'embauches tous types} - \text{Nombre de départs tous types}$

(la création nette d'emploi est sur les effectifs permanents uniquement)



Taux de fréquence des accidents du travail

$1\ 000\ 000 * \text{Nombre d'accidents du travail} / \text{nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$



Taux d'absentéisme

$100 * (\text{Nombre d'heures d'absence tous types} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées})$



Taux de turnover

$(\text{Nombre d'embauches} - \text{Nombre de départs}) / 2 / \text{effectifs au } 31/12$

Calcul du bilan carbone scope

1 et 2 – méthodologie

L'estimation des émissions carbone scope 1

a été réalisée sur la base des consommations de gaz et de fioul (kWh) renseignées dans Reporting 21. Lorsque les consommations de carburant (essence, gasoil) ont été communiquées, les émissions de CO2 liées à ces postes ont été calculées.

L'estimation des émissions carbone scope 2

a été réalisée sur la base des consommations d'électricité (kWh) renseignées dans Reporting 21.



L'estimation des émissions carbone n'a pas été réalisée pour les sociétés n'ayant pas reporté de consommations d'énergie ou les ayant reportées en dépense (€). Les estimations des émissions scope 2 de ces participations ont été indiquées comme non disponibles.

A D E M E



Agence de l'Environnement
et de la Maîtrise de l'Énergie

→ Les facteurs d'émissions utilisés sont ceux fournis par l'ADEME (base carbone).

Méthodologie : Synthèse des enjeux et de la maturité ESG

Pour chaque axe évalué, le niveau d'enjeu est noté sur 5

ENJEU : 0 = PAS D'ENJEU ;
5 = ENJEU IMPORTANT

Plus l'écart entre le **NIVEAU D'ENJEU** et le **NIVEAU DE MATURITÉ** est important, plus le risque ESG est important.

**RAPPORT
ESG
2019**



Ekkio
capital

Jean-Baptiste Liban
Associé, Secrétaire Général

Fixe : +33 (0)1 84 17 16 07
Mobile : +33 (0)6 32 61 63 53

Nicolas Beaugendre
Directeur associé

Fixe : +33 (0)1 84 17 16 05
Mobile : +33 (0) 6 82 84 18 62

Ekkio Capital est une société de capital-investissement indépendante agréée par l'Autorité des Marchés Financiers (AMF), dont l'équipe investit depuis près de 20 ans dans la croissance et la transformation de PME françaises. Ses secteurs d'expertise sont la Santé & Beauté, le Tourisme & Loisirs ainsi que le Contrôle & Sécurité (TIC).

Publication éditée par

Ekkio Capital
7-9 rue La Boétie,
75008 Paris

www.ekkiio.fr